

广元中孚科技有限公司

女职工权益保护工作总结

为切实保护女职工在生产劳动中的安全和健康，减少和解决女职工在生产中因生理特点造成的特殊困难，发挥广大女职工在生产经营工作中的重要作用，结合具体工作实际，公司一直把实现女职工合法权益和特殊利益与保障女职工长远发展相统一，重点强化女工组织建设、女工素质建设，全面落实劳动保护举措，切实保护女职工合法权益不受损害，公司认真贯彻执行《女职工劳动保护规定》等有关法律法规，在《女职工权益保护制度》中明确维护女职工的合法权益，减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难，在日常工作中加大对女性员工权益维护力度，保护女员工身心健康。

广元中孚科技保障女性员工权益措施如下：

- 1) 公司为女职工提供与男职工平等的职业培训、发展成长机会；
- 2) 保障女职工享有与男职工同等的评先评优、晋职晋级机会；
- 3) 在岗职工工资严格按照薪酬制度进行核算，不存在因性别歧视导致的薪酬差距；
- 4) 保障女职工育儿假，看望慰问生育女职工；

5) 公司高度重视女性员工的特殊权益和需求，在法定标准范围内，为女员工提供了婚假、哺乳、产假、妇女假等合法休假权益；

6) 为体现公司对女员工的尊重和关怀，公司为女员工准备三八节福利，感谢女性员工的辛勤工作和贡献。

女性福利的工作结果如下：

- 1) 女性员工比例较 2022 年提高了 3%；
- 2) 管理层中女性雇员较 2023 年提高了 10%；
- 3) 中层管理人员中女性雇员较 2023 年提高了 15%；
- 4) 销售部门员工女性雇员较 2022 年提高了 35%。

坚持以人为本，公司自成立至今。高度重视女职工工作，营造出了关心支持女职工权益保护工作的和谐氛围，对公司健康有序发展起到积极的助推作用。

广元中孚科技有限公司

2024 年 10 月 11 日